comment se passe le recrutement chez holy–dis ? • • •

PROCESSUS RECRUTEMENT

PUBLICATION DU PROFIL RECHERCHE
Nous recrutons tout type de profil selon les postes ouverts tout au long de l'année.

Holy-Dis
L'esprit d'innovation

ETAPE 01 — Le CV + Lettre de Motivation

Essayez de nous faire comprendre d'où vous venez et vers où vous voulez aller.

ETAPE 02 — Première prise de contact

Par téléphone ou en visio-conférence, le manager vous contacte pour un premier échange de vive voix.

ETAPE 03 — Entretien avec le manager

Autour d'un café, le manager vous accueille dans nos locaux pour un entretien plus formel.

ETAPE 04 — Rencontrez vos collègues

C'est parti pour une mise en situation concrète : missions, périmètre, points forts et d'amélioration, etc.

ETAPE 05 — Rencontre avec le PDG

Entre le PDG, et le rédacteur de ce texte, il n' y a qu'un seul chef de service (manager).

ETAPE 06 — Sélection candidat et contrat

Une dernière étape pour caler les détails administratifs (mutuelle, PEE, transports, etc.) et votre contrat.

ETAPE 07 — Bienvenur dans l'équipe !

L'encre toute fraiche sur votre contrat de travail, vous pouvez prendre place. Next step : Onboarding !

Holy-Dis
L'esprit d'innovation